

奇美醫療財團法人柳營奇美醫院
2018 年護理部透析室年度工作目標

1. 培訓護理主管至少 1 名。
2. 發展護病共享決策模式 1 項。
3. 專業能力進階通過率：N2 \geq 2 人、N3 \geq 2 人、N4 \geq 1 人。
4. 降低給藥異常發生件數 \leq 7 件。
5. 通過 106 年血液透析及腹膜透析代訓醫院審核。
6. 管路銜接雙重核對完整率達 100%。
7. 通過 107 年透析院所實地訪查評量。
8. 專業學術海報發表至少 1 篇。

奇美醫療財團法人柳營奇美醫院
2019 年護理部透析室年度工作目標

1. 培訓護理主管至少 2 名。
2. 新進護理人員留任率大於 80%。
3. 專業能力進階通過率：N2 \geq 2 人、N3 \geq 2 人、N4 \geq 1 人。
4. 降低給藥異常發生件數 \leq 7 件。
5. 通過 108 年血液透析及腹膜透析代訓醫院審核。
6. 發展 CKD 照護特色。
7. 專業學術海報或期刊發表至少 1 篇。

奇美醫療財團法人柳營奇美醫院
2020 年護理部透析室年度工作目標

1. 培訓護理主管至少 2 名。
2. 在職人員離職率 < 9%。
3. 專業能力進階通過率：N2 \geq 2 人、N3 \geq 2 人。
4. 降低給藥異常發生件數 \leq 7 件。
5. 通過 109 年血液透析及腹膜透析代訓醫院審核。
6. 專業學術海報或期刊發表至少 1 篇。

奇美醫療財團法人柳營奇美醫院

2021 年護理部透析室年度工作目標

1. 參與競賽至少一項。
2. 專業能力進階通過率：N4 \geq 1 人、N2-N3 \geq 3 人、N1 \geq 1 人。
3. 降低給藥異常發生件數 \leq 7 件。
4. 降低管路異常發生件數 \leq 3 件。
5. 通過 109 年血液透析及腹膜透析代訓醫院審核。
6. 培訓腹膜透析護理師 1 名。
7. 培訓慢性腎臟病照護護理師 1 名。
8. 專業學術海報或期刊投稿至少 1 篇。